**Wilt u een medewerker met een arbeidsbeperking in dienst nemen? Diverse regelingen en subsidies kunnen het voor u als werkgever makkelijker maken om een werknemer met een arbeidsbeperking of afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen.**
**In deze folder vindt u een greep uit de verschillende instrumenten die mogelijk ingezet kunnen worden.**

In de Banenafspraak realiseren werkgevers banen voor werkzoekenden die door een arbeidsbeperking niet zelfstandig het minimumloon kunnen verdienen, mensen met een wsw-indicatie en wajongers. Het WerkgeversServicepunt regio Amersfoort helpt u bij de werving en selectie van geschikte kandidaten. U kunt het WSP rechtstreeks en kosteloos benaderen.

## Maatwerk

Het toekennen van de regelingen en subsidies is maatwerk. Welke regeling ingezet kan worden, is afhankelijk van diverse factoren. Het WerkgeversServicepunt regio Amersfoort adviseert u graag over de mogelijkheden en ondersteunt u bij de aanvraag.

# Geef elk talent een kans!

Neemt u iemand vanuit de Banenafspraak in dienst, dan is er zoals u hierboven kunt lezen diverse ondersteuning beschikbaar om dit zo goed mogelijk te laten verlopen. Werkzoekenden uit de doelgroep kunnen aantrekkelijke werknemers zijn.
Juist omdat het voor hen lastiger is om aan de slag te komen, stellen ze zich vaak op als loyale werknemers en onderscheiden ze zich op specifieke talenten en kwaliteiten. Het WerkgeversServicepunt regio Amersfoort helpt u bij de werving en selectie van geschikte kandidaten.

## Meer informatie?

Aan de slag met talent uit de doelgroep Banenafspraak?
Neem contact op met het WerkgeversServicepunt regio Amersfoort!

Stadsring 75
3811 HN Amersfoort
Tel: 033 330 36 26

wspregioamersfoort.nl
talentingoedebanen.nu
wspregio@amersfoort.nl

Werkgevers Servicepunt regio Amersfoort

# Talent in goede banen

## → Meewerken aan de Banenafspraak?

## → Hoe kan het WSP u helpen?

# Welke ondersteuning is beschikbaar?

## Maatwerk

### Bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie

Bedrijfsscan om te zien hoe uw organisatie een inclusieve arbeidsorganisatie kan worden. Een analist van het WSP observeert de werkzaamheden in uw organisatie en brengt door middel van interviews de werkprocessen en taken in kaart. Eenvoudige en routinematige taken die samen de bouwstenen kunnen vormen voor (een) nieuwe functie(s) voor iemand met een arbeidsbeperking worden beschreven in de analyse. Het bedrijfsadvies is kosteloos.

### Subsidie voor aanpassingen op de werkplek

### Begeleiding van een jobcoach

### Scholingsbijdrage

Vergoeding van opleidingskosten of aanvullende coachingsbijdrage voor kandidaten die een leerwerktraject met baangarantie ingaan.

### Plaatsingspremie

U kunt in sommige gevallen in aanmerking komen voor een plaatsingspremie voor het aannemen van een werkzoekende met grote afstand tot de arbeidsmarkt.

### Proefplaatsing

Soms is inzet van een proefplaatsing mogelijk. De werknemer behoudt gedurende de proefplaatsing zijn uitkering. U hoeft geen loon te betalen en kunt gedurende een korte periode kijken hoe de werknemer functioneert.

### Loonkostensubsidie

Als werkgever kunt u in aanmerking komen voor loonkostensubsidie wanneer u iemand in dienst neemt die valt onder de doelgroep Banenafspraak en verminderde productiviteit heeft, afhankelijk van de loonwaarde. U krijgt een deel van het loon weer terug.

### Loondispensatie: korting op loonkosten

Bij verminderde productiviteit van een medewerker met een Wajong-status, kunt u loondispensatie aanvragen. U hoeft niet het volledige loon te betalen, het UWV vult het loon van de werknemer aan. Een arbeidsdeskundige stelt vast hoe uw werknemer presteert en hoeveel procent van het loon u wel moet betalen.

### No riskpolis

Als een werknemer met een arbeidsbeperking ziek wordt tijdens de eerste vijf jaar dat hij bij u werkt, kunt u als werkgever een Ziektewet-uitkering ontvangen die u kunt verrekenen met het loon.

## Algemene regelingen (UWV/Belastingdienst)

Veel financiële regelingen kunt u aanvragen bij het UWV. Zij berekenen voor u de hoogte van de ondersteuning.

### Loonkostenvoordeel

Jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die een oudere werknemer of een werknemer met een arbeidsbeperking vanuit een uitkeringssituatie in dienst nemen of houden. Het UWV berekent het loonkostenvoordeel. De belasting betaalt deze na afloop van het kalenderjaar. De werknemer moet hiervoor binnen drie maanden na de start van het dienstverband een doelgroepverklaring aanvragen (werknemer is hiertoe niet verplicht).

### Lage-inkomensvoordeel (LIV)

Jaarlijkse tegemoetkoming van de Belastingdienst voor werkgevers die werknemers in dienst hebben met een laag loon. Hierdoor dalen de loonkosten voor de werkgever.

### Jeugd LIV

Compensatie van de Belastingdienst voor hogere loonkosten voor 18- tot 21-jarigen als gevolg van de verhoging van het minimumjeugdloon. Met de rekenhulp van de Rijksoverheid berekent u de hoogte van uw loonkostenvoordeel, LIV of loonkostensubsidie: regelhulpenvoorbedrijven.nl/LoonKostenVoordelenCalculator

Op uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/voordelen-en-regelingen staan de verschillende mogelijkheden toegelicht. Op ondernemersplein.nl/subsidie/premiekorting leest u meer over de kortingen die u via de Belastingdienst kunt ontvangen op uw werkgeverspremies en loonkosten. Op subsidiecalculator.nl kunt u de hoogte van de subsidiebijdragen uitrekenen en achtergrondinformatie vinden.